

강사 신규채용 심사기준 및 방법

1. 강사 신규 채용 심사기준

심사구분	구 분	평점 만점	비고
기초심사	가. 지원자의 전공분야와 채용분야와의 전공 일치도	P/F	① 전공심사를 바탕으로 3배수 내외 선정한 후 면접심사를 할 수 있음. ② 면접심사를 진행 안 할 수 있음 ③ 위원별로 이견이 있는 경우 과반수 이상으로 의결
전공심사	가. 지원자의 전공분야에 대한 강의 실적 및 연구 경력 등 나. 교과목 특성을 반영한 역량 등	100	
면접심사	가. 전공심사 결과 나. 교육자적 자질·열정, 인성 등	100	

- 가. 기초심사의 순위를 1, 2, 3으로 평가한 후 2순위 이상이 과반수 이상이면 적합(P), 과반수 미만이면 부적합(F)로 평가한다.
- 나. 기초심사를 통과한 자를 대상으로 전공심사를 100점 만점으로 평가하고 산술평균 60점 이상을 취득한 자 중에서 상위득점자 순으로 3인을 교원인사위원회에 추천한다.
- 다. 증빙 자료가 미제출된 경력 및 실적은 인정하지 않는다.
- 라. 연구실적은 최대 2건만을 평가한다.
- 마. 전공심사 구분(학위, 강의 및 실무 경력, 연구실적, 강의 적합도)의 평가는 초빙 분야와 일치 하여야 한다.

2. 강사 신규 채용 세부 심사 배점 기준

심사 구분	구분	순위	구분	평점		비고
기초 심사	전공 일치 여부	1	초빙교과목과 전공이 동일하거나 유사한 자	P		P/F
		2	초빙교과목과 전공이 다르나 교과목과 동일한 분야에 종사한 자	P		
		3	초빙교과목과 전공이 다르고 교과목과 다른 분야에 종사한 자	F		
전공 심사	① 학위	1	초빙교과목과 전공이 동일하거나 유사한 박사학위 소지	20		100점 만점
		2	초빙교과목과 전공이 동일하거나 유사한 박사수료	15		
		3	초빙교과목과 전공이 동일하거나 유사한 석사학위 소지	10		
		4	초빙교과목과 전공이 동일하거나 유사한 학사학위 소지	5		
		5	초빙교과목과 전공이 다르고 교과목과 다른 분야의 학위	0		
	② 교육 및 실무 경력	1	교육 및 실무경력 5년 이상	30		
		2	교육 및 실무경력 3년 ~ 5년미만	25		
		3	교육 및 실무경력 1년 ~ 3년미만	20		
		4	교육 및 실무경력 6개월 ~ 1년 미만	15		
		5	교육 및 실무경력 없음	0		
	③ 연구 실적	1	국제 전문학술지(SCI, SCIE, SCOPUS)	5	5	
			특허 등록			
			국제대회 입상, 국제전시회 발표, 국제연주회 발표			
		2	국내 전문학술지(학진등재후보이상)	4	4	
			전국대회 입상, 전국규모전시회 발표, 국내연주의 발표			
			국내 특허 등록 및 국제 특허 출원			
		3	전문학술서적, 전공교과서	3	3	
			일반학술지			
		4	편서, 역서	2	2	
			교과목 관련 국가자격증 소지자			
		5	미제출(실적 없는 경우)	0		
	④ 강의 적합도	1	강의계획서상 강의 내용, 체계, 방법 등의 구체성이 매우 좋음	40		
		2	강의계획서상 강의 내용, 체계, 방법 등의 구체성이 좋음	30		
		3	강의계획서상 강의 내용, 체계, 방법 등의 구체성이 보통	20		
		4	강의계획서상 강의 내용, 체계, 방법 등의 구체성이 부족	10		
		5	강의계획서상 강의 내용, 체계, 방법 등의 구체성이 매우 부족	0		
면접 심사	① 자질	1	교육자적 자질·열정·인성이 매우 좋음	50		100점 만점
		2	교육자적 자질·열정·인성이 좋음	40		
		3	교육자적 자질·열정·인성이 보통	30		
		4	교육자적 자질·열정·인성이 부족	20		
		5	교육자적 자질·열정·인성이 매우 부족	0		
	② 교과목 이해	1	담당 교과목의 이해도 및 교육방법이 매우 좋음	50		
		2	담당 교과목의 이해도 및 교육방법이 좋음	40		
		3	담당 교과목의 이해도 및 교육방법이 보통	30		
		4	담당 교과목의 이해도 및 교육방법이 부족	20		
		5	담당 교과목의 이해도 및 교육방법이 매우 부족	0		